02009593107000008

13087

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 959**

31 Ιουλίου 2000

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 3525.11/01/2000 (1)

Κύρωση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Πλοιάρχων Μεσογειακών και Τουριστικών Επιβατηγών Πλοίων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Εχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 1 παράγραφος 1 και 5 του Α.Ν. 3276/44 "Περί Συλλογικών Συμβάσεων εν τη ναυτική εργασία" όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.

2. Το αριθμ.: 367/60/11-7-2000 κοινό έγγραφο της Ένωσης Εφοπλιστών Επιβατηγών Πλοίων και της Πανελλήνιας Ένωσης Πλοιάρχων Εμπορικού Ναυτικού πάσης τάξεως, με το οποίο υποβλήθηκε για κύρωση η από 28-6-2000 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Πλοιάρχων Μεσογειακών και Τουριστικών Επιβατηγών Πλοίων.

3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της Απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

1. Την κύρωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Πλοιάρχων Μεσογειακών και Τουριστικών Επιβατηγών Πλοίων, το κείμενο της οποίας υπογράφηκε την 28-06-2000 από τους νόμιμους εκπροσώπους: α) της Ένωσης Εφοπλιστών Επιβατηγών Πλοίων και β) της Πανελλήνιας Ένωσης Πλοιάρχων Εμπορικού Ναυτικού πάσης τάξεως, εκτός από το άρθρο 15 αυτής, το οποίο αντίκειται στην κείμενη νομοθεσία και το άρθρο 20 αυτής, το αντικείμενο του οποίου ρυθμίζεται από το άρθρο 4 του Ν.1482/84.

2. Η ισχύς της Συλλογικής Σύμβασης η οποία κυρώνεται με την Απόφαση αυτή αρχίζει την 1-1-2000 και λήγει την 31-12-2000.

3. Η παρούσα με το κείμενο της κυρούμενης Συλλογικής Σύμβασης να δημοσιευθούν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 19 Ιουλίου 2000

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΟΥΤΣΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΛΟΙΑΡΧΩΝ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΒΑΤΗΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ

Εν Πειραιεί σήμερον την 28/6/2000 οι υπογεγραμμένοι εφ' ενός Ανδρέας Ποταμιάνος Πρόεδρος και Αλέξανδρος Παναγόπουλος Γενικός Γραμματέας της ενταύθα εδρευούσης Επαγγελματικής Οργάνωσης "Ένωση Εφοπλιστών Επιβατηγών πλοίων" ειδικώς εξουσιοδοτημένοι προς τούτο και αφ' ετέρου ο Ευάγγελος Κούζιλος εκπροσωπών νομίμως εν προκειμένω την εν Πειραιεί εδρεύουσα αναγνωρισμένη Επαγγελματική οργάνωση "Πανελλήνιος Ένωση Πλοιάρχων Ε.Ν. Πάσης Τάξεως" και ειδικώς εξουσιοδοτημένος προς τούτο, συνελθόντες σήμερον είς Πειραιά για να ορίσουμε τον μισθό τις ειδικές αμοιβές και λοιπούς όρους εργασίας των Πλοιάρχων των Μεσογειακών Επιβατηγών Τουριστικών Πλοίων, απεφασίσαμεν κοινή αμφοτέρων συμφωνία τα επόμενα.

Άρθρο 1

1. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση ισχύει επί των:

α. Επιβατηγών Μεσογειακών Πλοίων τα οποία εκτελούν πλόες στον Μεσογειακό χώρο, περιλαμβανομένου εις τούτον και του Ευξείνου Πόντου και μη δρομολογημένων κατά τας περί ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών διατάξεις και

β. Επιβατηγών Τουριστικών Πλοίων τα οποία εκτελούν τουριστικούς πλόες εντός και εκτός του Μεσογειακού χώρου.

2. Το μισθολόγιο καθώς και οι πάσης φύσεως αποδοχές των επί των ανωτέρω επιβατηγών πλοίων εργαζομένων Πλοιάρχων καθορίζονται σε δραχμές.

3. Οι πάσης φύσεως καταβολές προς τους Πλοιάρχους θα καλύπτονται εκ μέρους της εφοπλιστικής επιχειρήσεως δι' αντιστοίχων βεβαιώσεων εκχωρήσεως του ισόποσου συναλλάγματος, διατηρουμένων εκ παραλλήλου όλων των υπέρ των Πλοιάρχων εκ μέρους της πολιτείας

υφισταμένων μέχρι σήμερον συναλλαγματικών διευκολύνσεων.

Άρθρο 2

Βασικός Μισθός Ενεργείας

1.α) Ο μηνιαίος βασικός μισθός ενεργείας του Πλοιάρχου Επιβατηγών Μεσογειακών και Τουριστικών Πλοίων που προβλέπεται από την προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση 1999 αυξάνεται από 1ης Ιανουαρίου 2000 έως 30-6-2000 κατά ποσοστό 4% καθοριζόμενος στο ποσό των εξακοσίων τριάντα επτά χιλιάδων τριακοσίων σαράντα πέντε δρχ. (637.345 δρχ.) και από 1-7-2000 έως 31-12-2000 ο βασικός μισθός της 31/12/99 αυξάνεται κατά ποσοστόν 4,5% καθοριζόμενος στο ποσό των εξακοσίων σαράντα χιλιάδων τετρακοσίων δέκα δρχ. (640.410).

β. Ο Ύπαρχος, κάτοχος διπλώματος Α΄ τάξεως, που υπηρετεί στην κατηγορία των εν λόγω πλοίων λαμβάνει μηνιαίο επίδομα από 1-1-2000 έως 30-6-2000 το ποσό των τριάντα μία χιλιάδων διακοσίων δέκα δρχ. (31.200 δρχ.) και από 1-7-2000 έως 31-12-2000 στο ποσό των τριάντα μία χιλιάδων τριακοσίων πενήντα δρχ. (31.350 δρχ.)πλέον του επιδόματος Υπάρχου του αναφερομένου εις το άρθρο 5 παρ.2 της Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Τουριστικών Μεσογειακών Πλοίων, που υπεγράφη μεταξύ της Ενώσεως Εφοπλιστών Επιβατηγών Πλοίων και της ΠΝΟ.

γ. Οι συνολικές αποδοχές του Πλοιάρχου σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις συνολικές αποδοχές των λοιπών μελών του πληρώματος που προβλέπονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση και την γενική Συλλογική Σύμβαση που υπεγράφη μεταξύ της Ε.Ε.Ε.Π. και της Π.Ν.Ο. αλλά ανώτερες τούτον τουλάχιστον κατά χίλιες δραχμές μηνιαίως της διαφοράς αυτής λογιζομένης ως ειδικού επιδόματος.

δ) Οι συνολικές αποδοχές του Υπάρχου σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις συνολικές αποδοχές των Προϊσταμένων των λοιπών ειδικοτήτων.

Άρθρο 3

α. Δια τις τυχόν διανυόμενες εν πλω και εν λιμένι Κυριακές καταβάλλεται στον Πλοίαρχο ιδιαίτερη αμοιβή υπό τύπον επιδόματος, ανερχόμενη σε ποσοστό 22% επί του βασικού μισθού του άρθρου 2 παρ.1α της παρούσης.

β. Στον Πλοίαρχο καταβάλλεται δι' έκαστον διανυόμενον εν πλω και εν λιμένι Σάββατον ένα πλήρες ημερομίσθιον ίσον προς το 1/22 του μηνιαίου βασικού μισθού.

γ. Στο Πλοίαρχο καταβάλλεται ένα πλήρες ημερομίσθιο δι' εκάστη αργία διανυομένην εν πλώ ή εν λιμένι ίσον προς το 1/22 του μηνιαίου βασικού μισθού.

δ. Στον Πλοίαρχο παρέχεται σαν επίδομα παραστάσεως από 1-1-2000 έως 30-6-2000 το ποσό των εξήντα δύο χιλιάδων τετρακοσίων εξήντα πέντε δρχ. (62.465 δρχ.) και από 1-7-2000 έως 31-12-2000 το ποσό των εξήντα δύο χιλιάδων επτακοσίων εξήντα πέντε δρχ. (62.765 δρχ.)

ε. Οι ημέρες αργιών εν πλώ και εν λιμένι που ορίζονται από την Γενική Συλλογική Σύμβαση εργασίας μεταξύ της ΠΝΟ και της Ενώσεως Εφοπλιστών Επιβατηγών Πλοίων ισχύουν και για τους Πλοιάρχους.

Άρθρο 4

Χαρακτηρισμός του ναυτικού επαγγέλματος

Συμφωνείται ο χαρακτηρισμός του ναυτικού επαγγέλματος ως βαρέως και ανθυγιεινού υπό τη προϋπόθεση ότι ο χαρακτηρισμός αυτός δεν θα έχει ουδεμία οικονομική επιβάρυνση για την εργοδοσία, πλην μηνιαίου επιδόματος από 1.1.2000 έως 30.6.2000 το ποσόν των δύο χιλιάδων εννιακοσίων εβδομήντα πέντε δραχμών (2.975 δρχ.) και από 1-7-2000 έως 31-12-2000 το ποσό των δύο χιλιάδων εννιακοσίων ενενήντα δραχμών (2.990 δρχ.) χορηγουμένων στον Πλοίαρχο.

Άρθρο 5

α. Σε περίπτωση ναυαγίου, ασχέτως των άλλων αποζημιώσεων των οποίων δικαιούται συμφώνως προς τους κείμενους νόμους, παρέχεται στον Πλοίαρχο και ειδική αποζημίωση καθοριζόμενη από 1.1.2000 έως 30-6-2000 στο ποσόν των διακοσίων τριάντα τριών χιλιάδων διακοσίων πενήντα δραχμών (233.250 δρχ.) και από 1-7-2000 έως 31-12-2000 στο ποσόν των διακοσίων τριάντα τεσσάρων χιλιάδων τριακοσίων εβδομήντα δρχ. (234.370 δρχ)

β. Στον Πλοίαρχο παρέχονται επίσης έξοδα λιμένος για όσες ημέρες το πλοίο παραμένει στο λιμάνι, προς κάλυψη δαπανών που αφορούν το πλοίο, καθώς και τα μικροέξοδα τα σχετικά με την εξυπηρέτηση του πλοίου επί αποδόσει λογαριασμού.

γ. Στον Πλοίαρχο Ε/Γ-Ο/Γ (εφ' όσον το πλοίο μεταφέρει οχήματα), καταβάλλεται μηνιαίως (ως επίδομα) από 1.1.2000 έως 30.6.2000 το ποσόν των τριάντα μία χιλιάδων εκατόν ενενήντα δρχ. (31.190 δρχ.) και από 1.7.2000 έως 31.12.2000 το ποσόν των τριάντα μία χιλιάδων τριακοσίων σαράντα δρχ. (31.340 δρχ.)

Άρθρο 6

α. Ο μισθός ασθενείας ορίζεται σε κάθε περίπτωση ίσος με τον κατά το άρθρο 2 μισθό ενεργείας, σε περίπτωση δε νοσηλείας εκτός νοσοκομείου ή κλινικής καταβάλλεται και το αντίτιμο τροφής.

β. Στον Πλοίαρχο ο οποίος υφίσταται χειρουργική επέμβαση ή τραυματισμό στο πλοίο και δεν καθίσταται ανίκανος προς εργασία και του οποίου η θεραπεία δεν παρατείνεται πέραν των τεσσάρων μηνών καταβάλλεται ολόκληρος ο μισθός ενεργείας του άρθρου 2 παρ.1α της παρούσης.

γ. Ο μεταβαίνων να συναντήσει το πλοίο προς ανάληψη της διοικήσεώς του ως Πλοίαρχος, εάν υποστεί ατύχημα τυγχάνει της αυτής προστασίας της οποίας τυγχάνει και εν τη υπηρεσία του πλοίου.

δ. Ο Πλοίαρχος δικαιούται νοσηλείας στη Α΄ Θέση νοσοκομείου ή κλινικής.

Άρθρο 7

Στον Πλοίαρχο παρέχεται για κάθε τουριστική περίοδο μια χειμερινή και δύο θερινές στολές. Οι στολές αυτές θα ανήκουν κατά κυριότητα στον Πλοίαρχο μετά τη λήξη της τουριστικής περιόδου.

Άρθρο 8

Μισθός παροπλισμού

Σε περίπτωση παροπλισμού του πλοίου, ο μηνιαίος μισθός του Πλοιάρχου από της ημέρας του παροπλισμού και μέχρι συμπληρώσεως εννεαμήνου κατ' ανώτατον όριον χρονικού διαστήματος εντός του αυτού ημερολογιακού έτους ορίζεται είς 80% επί του βασικού μισθού ενεργείας.

Σε περίπτωση που συμφωνηθεί μεταξύ ΠΝΟ και ΕΕΕΠ κάτι το καλύτερο σχετικώς με την υποχρέωση εννεαμήνου επανδρώσεως του πλοίου, τούτο θα ισχύει και για τον Πλοίαρχο.

Άρθρο 9

Αντίτιμο Τροφής

Το ημερήσιο αντίτιμον τροφής του Πλοιάρχου και εις όσας περιπτώσεις δικαιούται τούτο καθορίζεται από 1-1-2000 έως 30-6-2000 στο ποσό των δύο χιλιάδων τετρακοσίων σαράντα πέντε δραχμών (2.445 δρχ.) και από 1-7-2000 έως 31-12-2000 στο ποσό των δύο χιλιάδων τετρακοσίων πενήντα πέντε δραχμών (2.455 δρχ.)

Άρθρο 10

Αποζημίωση

Σε κάθε περίπτωση κατά την οποία ο ναυτικός δικαιούται αποζημιώσεως θα καταβάλλεται τοιαύτη και στον Πλοίαρχο.

Άρθρο 11

Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα δώρα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, αντιπροσωπεύοντα αποδοχές τεσσαράκοντα πέντε (45) ημερών, καταργήθηκαν από 1.1.1982, ενσωματωθέντα στην κανονική άδεια, η οποία ούτω αυξάνεται είς ενενήντα έξι (96) ημέρας ετησίως και υπολογίζεται κατά τα ειδικότερον καθοριζόμενα στο άρθρο 8 της μεταξύ ΠΝΟ και Ενώσεως Εφοπλιστών Επιβατηγών Πλοίων Συλλογικής Συμβάσεως.

Άρθρο 12

Άδεια

1. Ο Πλοίαρχος δικαιούται πέραν των μέχρι σήμερον χορηγουμένων (50) πενήντα ημερών ετησίας άδειας και ετέρων (46) σαράντα έξι ημερών προς τις οποίες συμψηφίσθηκαν από 1.1.1982 και εφεξής τα υπό του άρθρου 11 της από 1.1.1982 Σ.Σ. προβλεπόμενα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα της ετήσιας αδείας ανερχομένης ούτω εις (96) ενενήντα έξι ημέρας, υπολογιζομένης είς (8) οκτώ ημέρας διά κάθε μήνα υπηρεσίας, δια δε τις τυχόν ολιγότερες του μηνός ημέρες το αντίστοιχον κλάσμα.

Η άδεια αυτή λογίζεται ως συντάξιμος χρόνος.

2. Κατά τις ημέρες της αδείας του ο Πλοίαρχος δικαιούται του αναλογούντος σ' αυτές μισθού ενεργείας, προσαυξημένου με το εξ 22% επίδομα Κυριακών και το αντίτιμον τροφής είς πάσαν περίπτωσιν ως και τα ειδικά επιδόματα του άρθρου 3 της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης. Ο τρόπος υπολογισμού των εν λόγω επιδομάτων του άρθρου 3 θα γίνεται σύμφωνα με την διαδικασία που ορίζει η παράγραφος 2 του άρθρου 8 περί αδειών της Σ.Σ.Ε. πληρωμάτων. Το ημερομίσθιο για τον υπολογισμό της αδείας καθορίζεται στο 1/22 του μηνιαίου βασικού μισθού.

3. Η άδεια αυτή παρέχεται στον Πλοίαρχο εφ' όσον το επιτρέπουν οι ανάγκες του πλοίου κατ' αμοιβαία συνεννόησιν μετά του πλοιοκτήτου, δύναται δε να χορηγείται και κατά την παραμονή του πλοίου στο λιμάνι επί επταήμερον, όπως και δι' επισκευάς, ετησίαν επιθεώρησιν κλπ.

Αι ημέραι κατάπλου και απόπλου δεν λογίζονται ως ημέρες αδείας αλλά ως ημέρες εργασίας.

Σε κάθε άλλη περίπτωση η χορηγουμένη άδεια δεν είναι δυνατόν να δοθεί δια χρονικόν διάστημα μικρότερον των επτά ημερών.

Για κάθε άλλη περίπτωση που δεν καλύπτεται από τα προαναφερόμενα θα ισχύσουν τα προβλεπόμενα από τη Γενική Συλλογική Σύμβαση μεταξύ ΕΕΕΠ και ΠΝΟ.

Άρθρο 13

Έναρξη καταβολής μισθού

1. Σε περίπτωση που ο Πλοίαρχος θα ταξιδεύσει για να συναντήσει το πλοίο για την διακυβέρνηση του οποίου προσελήφθη, δικαιούται τον μισθό της παρ. 1α του άρθρου 2 της παρούσης από της ημέρας αναχωρήσεως για το ταξίδι αυτό.

2. Τα υπό των άρθρων 3 και 4 της παρούσης προβλεπόμενα επιδόματα παρέχονται από της ημέρας ναυτολογήσεως του Πλοιάρχου.

3. Η χορηγούμενη αύξηση προβλεπόμενη υπό της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως και οι άλλες παροχές θα καταβληθούν αναδρομικώς στους ναυτολογηθέντες Πλοιάρχους από 1.1.2000.

Άρθρον 14

Επίλυση Διαφορών

Κάθε διαφορά που προκύπτει περί την εφαρμογή και ερμηνεία των όρων της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως επιλύεται διαιτητικώς σύμφωνα προς τα καθοριζόμενα στο άρθρο 30 της Συλλογικής Συμβάσεως της υπογραφείσης μεταξύ της Ενώσεως Εφοπλιστών Επιβατηγών Πλοίων και της Πανελλήνιας Ναυτικής Ομοσπονδίας.

Άρθρον 15

Δικαίωμα επιλογής Πλοιάρχου

Οι Πλοίαρχοι που αφορά η παρούσα Συλλογική Σύμβαση προσλαμβάνονται εκ των τακτικών μελών της Πανελλήνιας Ένωσης Πλοιάρχων Ε.Ν. πάσης τάξεως κατ' απόλυτον εκλογήν του πλοιοκτήτου.

Άρθρον 16

Τα δύο συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούμε να επιτρέπεται η πρόσληψη σπουδαστών κυρίως της ναυτικής εκπαίδευσης (ΑΕΝ, ΤΕΧΝ. ΛΥΚΕΙΑ, ΛΥΚΕΙΑ ΓΥΜΝΑΣΙΑ και αντίστοιχες Ναυτικές Σχολές του εξωτερικού) ανεξάρτητα περιορισμού (υφισταμένης νομοθεσίας) ως προς τον αριθμό των σπουδαστών.

Η πρόσληψη από τον πλοιοκτήτη θα γίνεται με την ειδικότητα του εκπαιδευόμενου και θα είναι υποχρεωμένος (ο πλοιοκτήτης) να καταβάλλει τα έξοδα μετάβασης και παλιννόστησης, την ενδιαίτηση γενικά καθώς και την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη του εκπαιδευόμενου κατά το διάστημα της υπηρεσίας του στο πλοίο μόνο.

Ο μισθός του εκπαιδευόμενου θα συμφωνείται κατά ελευθέραν συμφωνίαν και δεν θα υπερβαίνει οπωσδήποτε το μισθό του Δοκ. Πλοιάρχου.

Άρθρο 17

Στον Πλοίαρχο καταβάλλεται ειδικόν επίδομα από 1.1.2000 έως 30-6-2000 το ποσόν των δεκαπέντε χιλιάδων τετρακοσίων εβδομήντα πέντε δραχμών (15.475 δρχ.) και από 1-7-2000 έως 31-12-2000 το ποσόν των δεκαπέντε χιλιάδων πεντακοσίων πενήντα δραχμών (15.550 δρχ.) όταν το πλοίο διέλθει τις Μεγάλες Λίμνες Καναδά, την

Διώρυγα του Σουέζ και την Διώρυγα του Παναμά (PANAMA CANAL).

Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται άπαξ και για την πρώτη και μόνο διέλευση ανεξαρτήτως των τυχόν επακολουθησομένων εντός τριάκοντα ημερών, άλλων διελεύσεων.

Άρθρο 18

Εισφορές υπέρ της Εστίας Ναυτικών

1. Η μηνιαία εισφορά των πλοιοκτητών και των ναυτικών υπέρ της Εστίας Ναυτικών καθορίζονται από τις διατάξεις των εδαφίων α΄ και β΄ παρ.1 του άρθρου 7 του Ν.Δ. 92 (ΦΕΚ 169/1973) ως ετροποποιήθησαν με το άρθρο 22 του Νόμου 1085/1980.

2. Οι ανωτέρω εισφορές υπολογίζονται επί του υπό των Συλλογικών Συμβάσεων καθοριζομένου βασικού μηνιαίου μισθού και δεν επεκτείνονται στα πάσης φύσεως επιδόματα, στην αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως ναυτολογήσεως ναυαγίου, αδείας, ασθενείας ή εργατικών ατυχημάτων.

Άρθρο 19

Οικογενειακά Επιδόματα

Οι πλοιοκτήτες περί ών η παρούσα συλλογική σύμβαση, καταβάλλουν ποσοστό 2% μη δυνάμενο να αυξηθεί περαιτέρω, συμφώνως προς το άρθρο 25 του νόμου 1085/1980, εισπρατόμενον υπό του ΝΑΤ, με σκοπό τη χορήγηση οικογενειακών επιδομάτων στους Έλληνες ναυτικούς. Το ανωτέρω ποσοστό ομού μετά του εξ ενός επί τοις εκατόν (1%) ποσοστού συμμετοχής του ναυτικού υπολογίζεται επί των υποκειμένων εις εισφοράν υπέρ του ΝΑΤ αποδοχών των ναυτικών.

Άρθρο 20

Επικουρική Ασφάλιση

Οι πλοιοκτήτες, περί ών η παρούσα συλλογική σύμβαση, καταβάλλουν ποσοστό εκ δύο επί τοις εκατό (2%) μη δυνάμενο ν' αυξηθεί περαιτέρω, συμφώνως προς το άρθρο 28 του Νόμου 1220/81, εισπραττομένον υπό του ΝΑΤ, με σκοπό την παροχή στους Έλληνες ναυτικούς επικουρικής ασφάλισης.

Το ανωτέρω ποσοστόν ομού μετά του εκ δύο επί τοις εκατό (2%) ποσοστού συμμετοχής του ναυτικού, υπολογίζεται επί των υποκειμένων εις εισφοράν υπέρ του ΝΑΤ αποδοχών των ναυτικών.

Άρθρο 21

Έναρξις - Λήξις ισχύος

α. Η ημερομηνία ενάρξεως ισχύος της παρούσης συλλογικής συμβάσεως ορίζεται η 1η Ιανουαρίου 2000 και λήξεως η 31η Δεκεμβρίου 2000.

β. Κατά το διάστημα της ισχύος της Σ.Σ. δύναται να τροποποιηθεί αυτή μόνο κατόπιν κοινής εγγράφου συμφωνίας των συμβαλλομένων μερών.

Πέραν των ανωτέρω, κατά τα λοιπά μη προβλεπόμενα υπό της παρούσης ισχύει ότι και στη Γενική Συλλογική Σύμβαση εργασίας στα Επιβατηγά - Μεσογειακά Τουριστικά πλοία μεταξύ ΕΕΕΠ και ΠΝΟ.

γ. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα εκ των οποίων από ένα αντίτυπο έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη, το δε τρίτο θέλει κατατεθεί στο Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας προς κύρωση, υπογράφεται δε ως έπεται.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την Ένωση Εφοπλιστών Επιβατηγών Πλοίων	Για την Πανελλήνια Ένωση Πλοιάρχων Ε.Ν. πάσης τάξεως
Ο Πρόεδρος	Ο Πρόεδρος
ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΟΤΑΜΙΑΝΟΣ	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΚΟΥΖΙΛΟΣ

Ο Γεν.Γραμματέας
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθ. 3525.13/01/2000 (2)

Κύρωση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Πληρωμάτων Ρυμουλκών Βιομηχανικών Επιχειρήσεων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 1 παράγραφος 1 και 5 του Α.Ν. 3276/44 "περί Συλλογικών Συμβάσεων εν τη ναυτική εργασία" όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.

2. Το αριθμ. 74/06-7-2000 έγγραφο του Πανελλήνιου Σωματείου Ρυμουλκών Βιομηχανίας, με το οποίο υποβλήθηκε για κύρωση η από 30-6-2000 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Πληρωμάτων Ρυμουλκών Βιομηχανικών Επιχειρήσεων.

3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της Απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

1. Την κύρωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Πληρωμάτων Ρυμουλκών Βιομηχανικών Επιχειρήσεων, το κείμενο της οποίας υπογράφηκε την 30-06-2000 από τους νόμιμους εκπροσώπους του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και του Πανελλήνιου Σωματείου Ρυμουλκών Βιομηχανίας.

2. Η ισχύς της Συλλογικής Σύμβασης η οποία κυρώνεται με την Απόφαση αυτή αρχίζει την 1-1-2000 και λήγει σύμφωνα με τα οριζόμενα σ' αυτή.

3. Η παρούσα με το κείμενο της κυρούμενης Συλλογικής Σύμβασης να δημοσιευθούν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 19 Ιουλίου 2000

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΟΥΤΣΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Πληρωμάτων Ρυμουλκών Βιομηχανικών επιχειρήσεων

Στην Αθήνα σήμερα 30 Ιουνίου 2000, οι υπογράφοντες αφενός Ν. Αναλυτής Αντιπρόεδρος, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφετέρου Σπύρος Καράγιωργας και Αθανάσιος Δανούσης, πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του σωματείου με ην επωνυμία ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΡΥΜΟΥΛΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

1. Αναγνωρίζεται και συμφωνείται ότι οι εργασίες των

Ρυμουλκών των Βιομηχανικών Επιχειρήσεων είναι εντελώς διαφορετικές από τις εργασίες των Ρυμουλκών των λιμένων Εσωτερικού.

2. Για τον λόγο αυτό καταρτίζεται η παρούσα ΣΣΕ, η οποία δεσμεύει από τη μία μεριά τις Βιομηχανικές Επιχειρήσεις που λειτουργούν στην Ελλάδα και διαθέτουν ρυμουλκά και από την άλλη τα πληρώματα των Ρυμουλκών αυτών.

3. Στην έννοια του όρου πληρώματα περιλαμβάνονται αυτοί που αναφέρονται στο άρθρο 3 της παρούσας.

Άρθρο 2

1. Η εβδομαδιαία απασχόληση των πληρωμάτων των ρυμουλκών των βιομηχανικών επιχειρήσεων καθορίζεται σε 40 ώρες, οι οποίες κατανέμονται ανάλογα στις ημέρες της εβδομάδας από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή. Είναι δε το ωράριο αυτό αντίστοιχο με το ακολουθούμενο από το υπόλοιπο εργατοτεχνικό προσωπικό της κάθε βιομηχανικής επιχείρησης.

2. Αναγνωρίζεται, ότι είναι υποχρέωση των πληρωμάτων, λόγω της φύσης της εργασίας τους, να εργάζονται το Σάββατο, τις Κυριακές και τις αργίες εφόσον τους ζητηθεί κατά τη λήξη της εργασίας της τελευταίας εργάσιμης ημέρας.

3. Όσοι εργάζονται το Σάββατο, λαμβάνουν προσαύξηση 75% επί του ωρομισθίου που είναι ίσο με το 1/166,667 του μηνιαίου μισθού τους, για τις ώρες εργασίας που πραγματοποίησαν.

4. Αναγνωρίζεται ότι η απασχόληση των πληρωμάτων των ρυμουλκών, εφόσον εργασθούν το Σάββατο, την Κυριακή ή τις αργίες, δεν θα είναι λιγότερο από πέντε ώρες για κάθε ημέρα.

5. Η απασχόληση των πληρωμάτων των ρυμουλκών κατά το Σάββατο, τις Κυριακές ή τις αργίες, θα κατανέμεται, εφόσον τούτο είναι δυνατό, ισομερώς σε όλα τα ρυμουλκά.

Άρθρο 3

1. Με βάση την ημερήσια εργασία που καθορίζεται στο άρθρο 2 παρ. 1 της παρούσας, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των πληρωμάτων των ρυμουλκών διαμορφώνονται ως εξής:

Ειδικότητα	Βασικός μηνιαίος μισθός	
	1.1.2000	1.7.2000
Κυβερνήτης	279.800	284.900
Προϊστάμενος Μηχανικός	277.600	282.600
Υφιστάμενος Μηχανικός	247.300	251.700
Λιπαντής	236.600	240.800
Ναύτης	231.800	236.000

2. Οι μισθοί της παραγράφου 1 αυξάνονται για το 2001 κατά ποσοστό 3,3%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε μία δόση την 1.1.2001 και θα υπολογισθεί στους μισθούς όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000.

Εφόσον την 1.1.2002 οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001 θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2002 έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δ.Τ.Κ.

3. Στον Κυβερνήτη και στον Προϊστάμενο Μηχανικό χορηγείται επιπλέον δρχ. 15.000 σαν σταθερό μηνιαίο επίδομα, το οποίο δεν συνυπολογίζεται στο βασικό μηνιαίο μισθό και στις επ' αυτού τυχόν προσαυξήσεις.

4. Όσοι αμείβονται με ημερομίσθιο θα παίρνουν σαν ημερομίσθιο το 1/25 του βασικού μηνιαίου μισθού που κατά τα παραπάνω αντιστοιχεί στην ειδικότητά τους.

Άρθρο 4

1. Τα πληρώματα των ρυμουλκών κατατάσσονται από τη βιομηχανική επιχείρηση σε βάρδιες, όπως αυτές ακολουθούνται από το υπόλοιπο εργατοτεχνικό προσωπικό της, το δε ωράριό τους συμπίπτει με την έναρξη και τη λήξη της βάρδιας στην οποία κατατάγηκαν.

2. Τόπος εργασίας είναι το ρυμουλκό. Οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να βρίσκονται κατά την έναρξη της βάρδιας πάνω στο ρυμουλκό και να φεύγουν από αυτό κατά τη λήξη της βάρδιας. Χρόνος μετάβασης και επιστροφής από το ρυμουλκό δεν θεωρείται χρόνος εργασίας.

3. Η βιομηχανική επιχείρηση δικαιούται πάντοτε ελεύθερα να μεταθέτει τα πληρώματα από ρυμουλκό σε ρυμουλκό και από βάρδια σε βάρδια, ανάλογα με τις ανάγκες που παρουσιάζονται κάθε φορά.

Άρθρο 5

1. Εφόσον τα πληρώματα διαταχθούν να εργασθούν πέρα από το ημερήσιο ωράριο που καθορίζεται από την επιχείρηση, υποχρεούνται να προσφέρουν υπερωριακή εργασία, αντί ωρομισθίου που είναι ίσο με το 1/166,667 του μηνιαίου μισθού τους, προσαυξημένου κατά 75%.

2. Αυτοί που δεν εκτελούν διατεταγμένη εργασία, δεν αμείβονται για όσο χρόνο θα παρέμειναν τυχόν στους τόπους εργασίας.

Άρθρο 6

1. Αυτοί που εργάζονται κατά τις νυχτερινές ώρες (22.00-06.00) παίρνουν προσαύξηση από 25% στα ωρομίσθια που αντιστοιχούν στις νυχτερινές ώρες εργασίας που πραγματοποίησαν.

2. Η εργασία κατά τη νύχτα, στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η υπερωριακή εργασία, είναι υποχρεωτική.

Άρθρο 7

1. Αυτοί που εργάζονται Κυριακές ή αργίες, παίρνουν προσαύξηση 100% επί του ωρομίσθιου που είναι ίσο με το 1/66,667 του μηνιαίου μισθού τους, όπως ορίζεται από το άρθρο 3 της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τις ώρες εργασίας που πραγματοποίησαν.

2. Σαν ημέρες αργίας καθορίζονται οι παρακάτω:

Η 1η του έτους
Τα Θεοφάνια
Η 25 Μαρτίου
Η Καθαρά Δευτέρα
Η 1η Μαΐου
Η Μεγάλη Παρασκευή
Η Δευτέρα του Πάσχα
Η Γιορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου
Η 28η Οκτωβρίου
Τα Χριστούγεννα
Η 2η ημέρα των Χριστουγέννων
Η γιορτή του Αγίου Νικολάου

Άρθρο 8

1. Όσοι συμπληρώνουν ένα έτος συνεχούς εργασίας στην ίδια βιομηχανική επιχείρηση, δικαιούται 30 συνεχείς ημέρες με πλήρεις αποδοχές άδεια, στις οποίες περιλαμβάνονται και οι αργίες που αναφέρονται στο άρθρο 7 παρ.2, τα Σάββατα και οι Κυριακές.

2. Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

3. Σ' αυτούς που δικαιούνται άδεια με πλήρεις αποδοχές καταβάλλεται επιπλέον και επίδομα αδείας, που είναι ίσο με το μισό των μηνιαίων αποδοχών τους.

4. Η χορήγηση της αδείας με αποδοχές καθορίζεται ανάλογα με τις ανάγκες της βιομηχανικής επιχείρησης. Η μη χορήγηση αδείας με αποδοχές, έναντι καταβολής της νόμιμης αποζημίωσης, απαγορεύεται.

5. Όσοι αποχωρούν πριν συμπληρώσουν ένα χρόνο συνεχούς υπηρεσίας στην ίδια βιομηχανική επιχείρηση, δικαιούνται σαν αποζημίωση αδείας, τις τακτικές αποδοχές δυόμισι ημερών, για κάθε μήνα εργασίας, όπως επίσης και επίδομα αδείας ίσο με τις αποδοχές της άδειας, που δεν μπορεί όμως να υπερβεί τα 13 ημερομίσθια ή το μισό του μηνιαίου μισθού.

6. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ισχύουν οι διατάξεις που προβλέπονται από τη σχετική Ναυτική Νομοθεσία ή τις ισχύουσες ΣΣΕ ή διμερείς συμφωνίες ή το έθιμο κάθε επιχείρησης.

7. Ο χρόνος της ετήσιας άδειας με αποδοχές θεωρείται σαν διακοπή λόγω αδείας από την εργασία.

8. Η επιχείρηση υποχρεούται να ξανατοποθετήσει τον εργαζόμενο που τελειώνει την άδειά του στο ίδιο ή σε άλλο ρυμουλκό. Σε περίπτωση που στο διάστημα της αδείας του εργαζόμενου μειωθεί ο αριθμός των ρυμουλκών και κατά συνέπεια και ο αριθμός των πληρωμάτων, η επιχείρηση υπόσχεται να καταβάλλει κάθε προσπάθεια να του εξασφαλίσει εργασία, εφόσον είναι δυνατό, μέσα στην ίδια επιχείρηση.

9. Στους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα ΣΣΕ χορηγείται 1 ημέρα άδειας μετ' αποδοχών το χρόνο για την συμμετοχή τους σε εξετάσεις διπλωμάτων Εμπορικού Ναυτικού ή για την ανανέωση του ναυτικού τους φυλλαδίου, εφόσον αυτά αποδεικνύονται.

Άρθρο 9

1. Τα πληρώματα των ρυμουλκών οφείλουν να εκτελούν πρόθυμα και ευσυνείδητα την αποστολή τους και την εργασία τους και υποχρεούνται ιδιαίτερα στην καλή συντήρηση των σκαφών τους κατά τις ώρες της απραξίας και της παραμονής τους σ' αυτά, ακόμη δε στην άρτια και χωρίς καμία κωλυσιεργία εκτέλεση των εντολών που λαμβάνουν για την κάλυψη των αναγκών σε όλο το 24ωρο, με τις προϋποθέσεις της παρούσας και ιδιαίτερα για την εξυπηρέτηση εκτάκτων αναγκών (παροχή βοηθείας κλπ).

2. Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, πυρκαγιάς ή δυσμενών καιρικών συνθηκών, τα πληρώματα μόλις ειδοποιηθούν, ανεξάρτητα από ημέρα και ώρα, υποχρεούνται να προσέλθουν αμέσως στα σκάφη τους και να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους.

3. Τα πληρώματα ρυμουλκών που δουλεύουν στις νυκτερινές βάρδιες οφείλουν να παραμένουν άγρυπνα κατά την διάρκεια της βάρδιάς τους.

4. Γενικά τα πληρώματα των ρυμουλκών υποχρεούνται να συμβάλλουν για την ομαλή και σύμφωνα με τη ναυτική τέχνη και εμπειρία διεξαγωγή της υπηρεσίας τους για την εκπλήρωση της αποστολής των ρυμουλκών.

Άρθρο 10

1. Στα πληρώματα των ρυμουλκών χορηγείται από τη βιομηχανική επιχείρηση από μία φόρμα εργασίας ανά εξάμηνο, ένα αδιάβροχο και ένα ζευγάρι παπούτσια που ανήκουν στον εργοδότη και αντικαθίστανται όχι νωρίτερα από το έτος ή όταν φθαρούν. Επίσης χορηγείται ένα ζευγάρι γάντια εργασίας ανά τετράμηνο, με την προϋπόθεση ότι θα παραδοθούν τα φθαρμένα.

2. Αυτοί που τους χορηγούνται τα παραπάνω είδη υποχρεούνται να τα διατηρούν σε καλή κατάσταση.

Άρθρο 11

Ο κανονισμός Εργασίας που ισχύει κάθε φορά στη Βιομηχανική Επιχείρηση εφαρμόζεται και για τα πληρώματα των ρυμουλκών.

Άρθρο 12

1. Οι εργαζόμενοι στην ανοικτή θάλασσα, για οκτάωρο εργασία, αμείβονται όπως καθορίζεται στο άρθρο 3.

2. Οι εργαζόμενοι στην ανοικτή θάλασσα, εφόσον πραγματοποιήσουν υπερωριακή εργασία, αμείβονται όπως καθορίζεται στο άρθρο 5.

3. Οι εργαζόμενοι στην ανοικτή θάλασσα δικαιούνται της τροφοδοσίας σε είδος που προβλέπεται από τον νόμο, για όσο χρόνο βρίσκονται σε ανοικτή θάλασσα.

Άρθρο 13

Στα πληρώματα των ρυμουλκών καταβάλλονται τα καθοριζόμενα από τις σχετικές υπουργικές αποφάσεις του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας, Δώρα Χριστουγέννων - Νέου Έτους και Πάσχα.

Άρθρο 14

1. Στα πληρώματα των ρυμουλκών που έχουν συμπληρώσει ή που συμπληρώνουν τριετή υπηρεσία σε ρυμουλκά της ίδιας βιομηχανικής επιχείρησης, χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, σε ποσοστό 10% επί του βασικού μηνιαίου μισθού τους όπως διαμορφώνεται στο άρθρο 3 αυτής της Σ.Σ.Ε. με τις ανά εξάμηνο διακρίσεις για την πέμπτη και την έκτη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες τριετίες και μέχρι επτά (7) τριετίες το ανώτερο. Από 1.7.2000 το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στην τέταρτη (4η) τριετία ανέρχεται σε ποσοστό 10%. Επίσης από 1.7.2001 το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στην τρίτη (3η) τριετία ανέρχεται σε ποσοστό 10%.

2. Χορηγείται επίσης στα πληρώματα των ρυμουλκών επίδομα γάμου ποσοστό 10% υπολογιζόμενο ομοίως στους βασικούς μισθούς.

3. Σ' αυτούς που λαμβάνουν μισθούς μεγαλύτερους απ' αυτούς που καθορίζονται από την παρούσα Σ.Σ.Ε. και ειδικά στο παραπάνω απ' αυτό που ισχύει ή πρόκειται να ισχύσει νόμιμο κατώτατο όριο, περιλαμβάνονται και συμψηφίζονται τα παραπάνω επιδόματα.

Άρθρο 15

1. Εργαζόμενοι και εργαζόμενες, που συνάπτουν γάμο δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν 539/45.

Με την ΕΓΣΣΕ 2000-2001, η άδεια αυτή προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

2. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 16

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 17

Τα πληρώματα των ρυμουλκών είναι ναυτικοί και έχει σ' αυτούς εφαρμογή η ναυτική νομοθεσία, ανεξάρτητα από το εάν ορισμένοι από τα πληρώματα είναι ή θέλουν να είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ λόγω έλλειψης προσωρινά ναυτικού φυλλαδίου.

Άρθρο 18

Σε περίπτωση ατυχήματος ή ασθενείας, καταβάλλονται οι καθοριζόμενες από τη σχετική Ναυτική Νομοθεσία αποδοχές και λοιπές αποζημιώσεις.

Άρθρο 19

Οι αναλογίες κρατήσεως προς τα ασφαλιστικά ταμεία ΝΑΤ, ΤΗΛΚΕΝ, ΤΠΚΕΝ και ΙΚΑ βαρύνουν τον εργοδότη και τον εργαζόμενο, κατά την νόμιμη αναλογία.

Άρθρο 20

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπεται από νόμους, διατάγματα, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις τις παρούσας.

Άρθρο 21

1. Η παρούσα Σ.Σ.Ε. με τις παραπάνω διακρίσεις θα ισχύει από 1.1.2000.

2. Η καταγγελία της παρούσας σύμβασης προϋποθέτει τετράμηνη προειδοποίηση από αυτόν που την καταγγέλλει, για να υπάρξει επαρκής χρόνος συνεννόησης.

Ύστερα από όσα πιο πάνω συμφωνήθηκαν, συντάχθηκε σε πίστωση η παρούσα η οποία υπογράφεται όπως ακολουθεί, θα υποβληθεί δε αρμόδια για να κυρωθεί.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ,

Για τον Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών	Για το Πανελλήνιο Σωματείο Ρυμουλκών Βιομηχανίας
Ο Αντιπρόεδρος	Ο Πρόεδρος
Ν. ΑΝΑΛΥΤΗΣ	ΣΠ. ΚΑΡΑΓΙΩΡΓΑΣ

Ο Γ. Γραμματέας
ΑΘ. ΔΑΝΟΥΣΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * TELEX 223211 YPET GR * FAX 52 34 312
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: http: www.et.gr
e-mail: webmaster @ et.gr

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
Σολωμού 51

Πληροφορίες δημοσιευμάτων Α.Ε. - Ε.Π.Ε.	**5225 761 - 5230 841**
Πληροφορίες δημοσιευμάτων λοιπών Φ.Ε.Κ.	**5225 713 - 5249 547**
Πώληση Φ.Ε.Κ.	**5239 762**
Φωτοαντίγραφα παλαιών Φ.Ε.Κ.	**5248 141**
Βιβλιοθήκη παλαιών Φ.Ε.Κ.	**5248 188**
Οδηγίες για δημοσιεύματα Α.Ε. - Ε.Π.Ε.	**5248 785**
Εγγραφή Συνδρομητών Φ.Ε.Κ. και αποστολή Φ.Ε.Κ.	**5248 320**

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ
ΠΩΛΗΣΗΣ Φ.Ε.Κ.

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - Βασ. Όλγας 227 - Τ.Κ. 54100	**(031) 423 956**
ΠΕΙΡΑΙΑΣ - Νικήτα 6-8 Τ.Κ. 185 31	**4135 228**
ΠΑΤΡΑ - Κορίνθου 327 - Τ.Κ. 262 23	**(061) 6381 100**
ΙΩΑΝΝΙΝΑ - Διοικητήριο Τ.Κ. 450 44	**(0651) 87215**
ΚΟΜΟΤΗΝΗ - Δημοκρατίας 1 Τ.Κ. 691 00	**(0531) 22 858**
ΛΑΡΙΣΑ - Διοικητήριο Τ.Κ. 411 10	**(041) 597449**
ΚΕΡΚΥΡΑ - Σαμαρά 13 Τ.Κ. 491 00	**(0661) 89 127 / 89 120**
ΗΡΑΚΛΕΙΟ - Πλ. Ελευθερίας 1, Τ.Κ. 711 10	**(081) 396 223**
ΛΕΣΒΟΣ - Πλ. Κωνσταντινουπόλεως Τ.Κ. 811 00 Μυτιλήνη	**(0251) 46 888 / 47 533**

ΤΙΜΗ ΠΩΛΗΣΗΣ ΦΥΛΛΩΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

- Για τα ΦΕΚ από 1 μέχρι 8 σελίδες 200 δρχ.
- Για τα ΦΕΚ από 8 σελίδες και πάνω η τιμή πώλησης κάθε φύλλου (8σέλιδου ή μέρους αυτού) προσαυξάνεται κατά 100 δρχ. ανά 8σέλιδο ή μέρος αυτού.
- Για τα ΦΕΚ του Τεύχους Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π. ανεξαρτήτως αριθμού σελίδων δρχ. 100. (Σε περίπτωση Πανελλήνιου Διαγωνισμού η τιμή θα προσαυξάνεται κατά δρχ. 100 ανά 8σέλιδο ή μέρος αυτού).

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ Φ.Ε.Κ.

Τεύχος	Κ.Α.Ε. Προϋπολογισμού 2531	Κ.Α.Ε. εσόδου υπέρ ΤΑΠΕΤ 3512
Α΄ (Νόμοι, Π.Δ., Συμβάσεις κ.λπ.)	60.000 δρχ.	3.000 δρχ.
Β΄ (Υπουργικές αποφάσεις κ.λπ.)	70.000 »	3.500 »
Γ΄ (Διορισμοί, απολύσεις κ.λπ. Δημ. Υπαλλήλων)	15.000 »	750 »
Δ΄ (Απαλλοτριώσεις, πολεοδομία κ.λπ.)	70.000 »	3.500 »
Αναπτυξιακών Πράξεων (Τ.Α.Π.Σ.)	30.000 »	1.500 »
Ν.Π.Δ.Δ. (Διορισμοί κ.λπ. προσωπικού Ν.Π.Δ.Δ.)	15.000 »	750 »
Παράρτημα (Προκηρύξεις θέσεων ΔΕΠ κ.τλ.)	5.000 »	250 »
Δελτίο Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Δ.Ε.Β.Ι.)	10.000 »	500 »
Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου (Α.Ε.Δ.)	3.000 »	150 »
Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.	10.000 »	500 »
Ανωνύμων Εταιρειών & Ε.Π.Ε.	300.000 »	15.000 »
Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων (Δ.Δ.Σ.)	50.000 »	2.500 »
ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΤΕΥΧΗ ΕΚΤΟΣ Α.Ε. & Ε.Π.Ε.	300.000 »	15.000 »

* Οι συνδρομές του εσωτερικού προπληρώνονται στα Δημόσια Ταμεία που δίνουν αποδεικτικό είσπραξης (διπλότυπο) το οποίο με τη φροντίδα του ενδιαφερομένου πρέπει να στέλνεται στην Υπηρεσία του Εθνικού Τυπογραφείου.
* Οι συνδρομές του εξωτερικού επιβαρύνονται με το διπλάσιο των ανωτέρω τιμών.
* Η πληρωμή του υπέρ ΤΑΠΕΤ ποσοστού που αντιστοιχεί σε συνδρομές, εισπράττεται από τα Δημόσια Ταμεία.
* Οι συνδρομητές του εξωτερικού μπορούν να στέλνουν το ποσό του ΤΑΠΕΤ μαζί με το ποσό της συνδρομής.
* Οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, οι Δήμοι, οι Κοινότητες ως και οι επιχειρήσεις αυτών πληρώνουν το μισό χρηματικό ποσό της συνδρομής και ολόκληρο το ποσό υπέρ του ΤΑΠΕΤ.
* Η συνδρομή ισχύει για ένα χρόνο, που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου χρόνου. Δεν εγγράφονται συνδρομητές για μικρότερο χρονικό διάστημα.
* Η εγγραφή ή ανανέωση της συνδρομής πραγματοποιείται το αργότερο μέχρι τον Μάρτιο κάθε έτους.
* Αντίγραφα διπλοτύπων, ταχυδρομικές επιταγές και χρηματικά γραμμάτια δεν γίνονται δεκτά.

Οι υπηρεσίες εξυπηρέτησης των πολιτών λειτουργούν καθημερινά από 08.00΄ έως 13.00΄

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ